রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা

কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

বৃহস্পতিবার, ফেব্রুয়ারি ১২, ২০১৫

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

শিল্প মন্ত্রণালয়

(বাংলাদেশ ইস্পাত ও প্রকৌশল করপোরেশন)

প্রজ্ঞাপন

তারিখ: ২৯ মাঘ, ১৪২১ বঙ্গাব্দ/১১ ফেব্রুয়ারি, ২০১৫ খ্রিস্টাব্দ

এস. আর. ও. নং ৩০-আইন/২০১৫।—বাংলাদেশ ইস্পাত ও প্রকৌশল করপোরেশনের কর্মচারী (অবসরভাতা, অবসরজনিত সুবিধাদি ও সাধারণ ভবিষ্য তহবিল) প্রবিধানমালা, ২০১৪ এর প্রবিধান ১ এর উপ-প্রবিধান (২) এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার, এতদ্দ্বারা নির্ধারণ করিল যে, ১০ পৌষ ১৪২১ বংগাব্দ মোতাবেক ২৪ ডিসেম্বর ২০১৪ খ্রিস্টাব্দ তারিখে উক্ত প্রবিধানমালা কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

মোঃ রেজাউল করিম

সহকারী সচিব।

মোঃ নজরুল ইসলাম (উপসচিব), উপপরিচালক, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক মুদ্রিত।
মোঃ আলমগীর হোসেন (উপসচিব), উপপরিচালক, বাংলাদেশ ফরম ও প্রকাশনা অফিস,
তেজগাঁও, ঢাকা কর্তৃক প্রকাশিত। web site : www.bgpress.gov.bd

মূল্য ঃ টাকা ৪.০০

রেজিস্টার্ড নং ডি এ-১

বাংলাদেশ গেজেট

অতিরিক্ত সংখ্যা
কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রকাশিত

মঙ্গলবার, ডিসেম্বর ৩০, ২০১৪

[বেসরকারি ব্যক্তি এবং কর্পোরেশন কর্তৃক অর্থের বিনিময়ে জারীকৃত বিজ্ঞাপন ও নোটিশসমূহ]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

শিল্প মন্ত্রণালয়

বাংলাদেশ ইস্পাত ও প্রকৌশল কর্পোরেশন

প্রজ্ঞাপন

তারিখ : ১০ পৌষ ১৪২১ বঙ্গাব্দ/ ২৪ ডিসেম্বর ২০১৪ খ্রিস্টাব্দ

এস আর ও নং ২৯৬-আইন/২০১৪।—Bangladesh Industrial Enterprises (Nationalisation) Order, 1972 (P.O. No 27 of 1972) এর Article 25 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে বাংলাদেশ ইস্পাত ও প্রকৌশল কর্পোরেশনের বোর্ড অব ডিরেক্টরস, সরকারের পূর্বানুমোদনক্রমে, নিম্নরূপ প্রবিধানমালা প্রণয়ন করিল, যথা ঃ—

১। শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।—(১) এই প্রবিধানমালা বাংলাদেশ ইস্পাত ও প্রকৌশল কর্পোরেশনের কর্মচারী (অবসরভাতা, অবসরজনিত সুবিধাদি ও সাধারণ ভবিষ্য তহবিল) প্রবিধানমালা, ২০১৪ নামে অভিহিত হইবে।

(২) সরকার, সরকারি গেজেটে প্রজ্ঞাপন দ্বারা যে তারিখ নির্ধারণ করিবে, সেই তারিখ হইতে এই প্রবিধানমালা কার্যকর হইবে।

(৩) নিম্নলিখিত কর্মচারী ব্যতীত, কর্পোরেশনের সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে এই প্রবিধানমালা প্রযোজ্য হইবে, যথা :—

(ক) প্রেষণে নিয়োজিত কর্মচারী;

(খ) সম্পূর্ণ অস্থায়ী, খণ্ডকালীন, দৈনিক বা চুক্তি ভিত্তিতে নিয়োজিত কর্মচারী; এবং

(গ) এই প্রবিধানমালা কার্যকর হইবার অব্যবহিত পূর্বে অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিলে চাঁদা প্রদানকারী সকল কর্মচারী, যাহারা এই প্রবিধানমালার প্রবিধান ১১ এর উপ-প্রবিধান (১) এর দফা (খ) এর অধীন অবসরভাতা, অবসরজনিত সুবিধাদি ও সাধারণ ভবিষ্য তহবিলের সুবিধা পাইবার জন্য উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট ইচ্ছা প্রকাশ করেন নাই।

২। **সংজ্ঞা**।—বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কোন কিছু না থাকিলে, এই প্রবিধানমালায়—

(ক) "অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিল" অর্থ কর্মচারীগণের মাসিক বেতন হইতে প্রদত্ত নিয়মিত মাসিক চাঁদা, তদনুকূলে কর্পোরেশন কর্তৃক প্রদত্ত নির্ধারিত চাঁদা এবং উভয় প্রকার চাঁদার অর্থের সুদ সমন্বয়ে গঠিত অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিল (Contributory Provident Fund);

(খ) "অবসরোত্তর ছুটি" অর্থ প্রবিধান ২৩ এ উল্লিখিত ছুটি;

(গ) "আদেশ" অর্থ Bangladesh Industrial Enterprises (Nationalisation) Order, 1972 (P.O. No. 27 of 1972);

(ঘ) "আনুতোষিক" অর্থ প্রবিধান ২৪ এর অধীন প্রদেয় আনুতোষিক;

(ঙ) "উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ" অর্থ এই প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে কোন নির্দিষ্ট কর্তব্য সম্পাদনের জন্য কর্পোরেশন কর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা;

(চ) "কর্মচারী " অর্থ কর্পোরেশনের কোন কর্মচারী এবং যে কোন কর্মকর্তাও উহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(ছ) "কর্পোরেশন" অর্থ আদেশের Article 10 এর অধীন প্রতিষ্ঠিত বাংলাদেশ ইস্পাত ও প্রকৌশল করপোরেশন (Bangladesh Steel and Engineering Corporation);

(জ) "গণনাযোগ্য চাকুরি" অর্থ প্রবিধান ১৫ তে বর্ণিত গণনাযোগ্য চাকুরি;

(ঝ) "চেয়ারম্যান" অর্থ কর্পোরেশনের বোর্ড অব ডিরেক্টরস এর চেয়ারম্যান;

(ঞ) "ট্রাস্টি বোর্ড" অর্থ প্রবিধান ৪ এর অধীন গঠিত বাংলাদেশ ইস্পাত ও প্রকৌশল কর্পোরেশনের কর্মচারী অবসরভাতা তহবিল ট্রাস্টি বোর্ড;

(ট) "তফসিল" অর্থ প্রবিধানমালার কোন তফসিল;

(ঠ) "তহবিল" অর্থ প্রবিধান ৩ এর অধীন গঠিত বাংলাদেশ ইস্পাত ও প্রকৌশল কর্পোরেশনের কর্মচারী অবসরভাতা ও অবসরজনিত সুবিধাদি তহবিল;

(ড) "পরিবার" অর্থ—

(অ) কর্মচারী পুরুষ হইলে, তাহার স্ত্রী বা স্ত্রীগণ, তাহার সন্তান-সন্ততিগণ এবং তাহার মৃত পুত্রের বিধবা স্ত্রী বা স্ত্রীগণ ও সন্তান-সন্ততিগণ, অথবা উক্ত স্ত্রী বা সন্তান-সন্ততিগণের অবর্তমানে উক্ত কর্মচারীর বৈধ উত্তরাধিকারীগণ :

তবে শর্ত থাকে যে, যদি কোন কর্মচারী প্রমাণ করেন যে, আদালতের আদেশ অনুসারে তিনি ও তাহার স্ত্রী আলাদাভাবে বসবাস করেন অথবা তাহার স্ত্রী প্রথাভিত্তিক আইন অনুসারে খোরপোষ লাভের অধিকারী নহেন, তাহা হইলে উক্ত স্ত্রীকে পরিবারভুক্ত করিবার জন্য উক্ত কর্মচারী কর্তৃক উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট লিখিতভাবে ইচ্ছা প্রকাশ না করা পর্যন্ত, উক্ত স্ত্রী, এই প্রবিধানমালার উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, পরিবারভুক্ত বলিয়া গণ্য হইবেন না; এবং

(আ) কর্মচারী মহিলা হইলে, তাহার স্বামী ও সন্তান-সন্ততিগণ এবং তাহার মৃত পুত্রের বিধবা স্ত্রী বা স্ত্রীগণ ও সন্তান-সন্ততিগণ অথবা উক্ত স্ত্রী বা সন্তান-সন্ততিগণের অবর্তমানে উক্ত কর্মচারীর বৈধ উত্তরাধিকারীগণ:

তবে শর্ত থাকে যে, কোন মহিলা কর্মচারী তাহার স্বামীকে এই প্রবিধানমালার কোন সুবিধা পাইবার ব্যাপারে তাহার পরিবারভুক্ত না করিবার জন্য উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট লিখিতভাবে ইচ্ছা প্রকাশ করিয়া থাকিলে, উহার বিপরীতে ইচ্ছা প্রকাশ না করা পর্যন্ত, উক্ত স্বামী উক্ত কর্মচারীর পরিবারভুক্ত বলিয়া গণ্য হইবেন না ।

(ঢ) "ফরম" অর্থ দ্বিতীয় তফসিলে বর্ণিত ফরম;

(ণ) "সদস্য" অর্থ ট্রাস্টি বোর্ডের কোন সদস্য ;

(ত) "সভাপতি" অর্থ ট্রাস্টি বোর্ডের সভাপতি;

(থ) "সাধারণ ভবিষ্য তহবিল " অর্থ প্রবিধান ৩০ এর অধীন গঠিত বাংলাদেশ ইস্পাত ও প্রকৌশল কর্পোরেশনের কর্মচারী সাধারণ ভবিষ্য তহবিল ;

৩। **তহবিল গঠন**।—এই প্রবিধানমালা কার্যকর হইবার পর, নিম্নবর্ণিত উৎসসমূহ হইতে প্রাপ্ত অর্থ সমন্বয়ে, 'বাংলাদেশ ইস্পাত ও প্রকৌশল কর্পোরেশনের কর্মচারী অবসরভাতা ও অবসরজনিত সুবিধাদি তহবিল' নামে একটি তহবিল গঠিত হইবে, যথাঃ—

(ক) প্রবিধান ১১ এর উপ-প্রবিধান (৩) এর দফা (খ) ও (গ) এর অধীন জমাকৃত অর্থ;

(খ) প্রবিধান ১১ এর উপ- প্রবিধান (১) এর দফা (খ) এর অধীন কোন কর্মচারী অবসরভাতা, আনুতোষিক ও সাধারণ ভবিষ্য তহবিলের সুবিধা প্রাপ্য হইবার ইচ্ছা প্রকাশ করিলে, তাহার অনুকূলে অংশ প্রদায়ক ভবিষ্য তহবিলে প্রতি মাসে কর্পোরেশন যে অর্থ প্রদান করিত সেই অর্থ;

(গ) কর্পোরেশন কর্তৃক, সময় সময়, প্রদেয় এককালীন মঞ্জুরি;

(ঘ) তহবিলের অর্থ বিনিয়োগ হইতে অর্জিত আয়; এবং

(ঙ) অন্য কোন বৈধ উৎস হইতে প্রাপ্ত অর্থ।

৪। **ট্রাস্টি বোর্ড** ।—(১) তহবিলের ব্যবস্থাপনা, সংরক্ষণ ও বিনিয়োগের উদ্দেশ্যে কর্পোরেশনের নিম্নবর্ণিত সদস্যগণের সমন্বয়ে বাংলাদেশ ইস্পাত ও প্রকৌশল কর্পোরেশনের কর্মচারী অবসরভাতা তহবিল ট্রাস্টি বোর্ড নামে একটি ট্রাস্টি বোর্ড থাকিবে, যথাঃ—

(ক) কর্পোরেশনের পরিচালক (অর্থ), পদাধিকারবলে, যিনি ইহার সভাপতিও হইবেন;

(খ) কর্পোরেশনের চিফ অব পার্সোনেল, পদাধিকারবলে;

(গ) চেয়ারম্যান কর্তৃক মনোনীত কর্পোরেশনের অফিসার্স এসোসিয়েশনের মধ্য হইতে এক জন কর্মকর্তা;

(ঘ) কর্পোরেশনের হিসাব নিয়ন্ত্রক, পদাধিকারবলে;

(ঙ) চেয়ারম্যান কর্তৃক মনোনীত কর্পোরেশনের দুইজন হিসাব ও নিরীক্ষা কর্মকর্তা, (ব্যবস্থাপক পদমর্যাদার নিম্নে নহে) যাহাদের মধ্যে একজন ইহার সদস্য-সচিব হইবেন; এবং

(চ) চেয়ারম্যান কর্তৃক মনোনীত কর্পোরেশনের যৌথ দর কষাকষি এজেন্টের মধ্য হইতে একজন প্রতিনিধি।